Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA ZONE DE DÉFENSE
ET DE SÉCURITÉ SUD-OUEST

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
POUR L'ADMINISTRATION
DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
SUD-OUEST

DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES

BUREAU DU RECRUTEMENT

Section recrutement ADS
☎ : 05 56 99 71 12 – 05 56 99 72 15
05 56 99 71 58
Fax : 05 56 99 71 74

SGAMI/DRH/BR/ADS/AC

Bordeaux, le 20 juillet 2016

Objet : Recrutement Adjoint de Sécurité – année 2016 – 3ème session
P. Jointe : Dossier d'inscription

Un recrutement d'Adjoint de Sécurité de la Police nationale – emploi contractuel de la police nationale – est prochainement organisé par le Secrétariat Général pour l'Administration du Ministère de l'Intérieur du Sud-ouest, dans le ressort de la zone Sud-ouest. Les candidats peuvent postuler sur les départements suivants :

Charente (16)	Charente-Maritime (17)
Corrèze (19)	Creuse (23)
Dordogne (24)	Gironde (33)
Landes (40)	Lot-et-Garonne (47)
Pyrénées-Atlantiques (64)	Deux-Sèvres (79)
Vienne (86)	Haute-Vienne (87)

Pour que votre candidature soit prise en compte, il convient de compléter et retourner le dossier ci-joint à l'adresse suivante :

SGAMI Sud-ouest / DRH / Bureau du recrutement
Section ADS – recrutement 2016
89 cours Dupré de Saint-Maur – BP 30091
33 041 Bordeaux cedex

Ce dossier, accompagné de l'ensemble des pièces sollicitées, devra parvenir le **02 septembre 2016** dernier délai (date du cachet de la poste faisant foi) à l'adresse sus-mentionnée.

Calendrier prévisionnel	
Épreuves écrites : épreuves sportives et tests psychotechniques – photo langage	A partir du 03 octobre 2016
Épreuves orales : entretien devant un jury	Fin novembre – début décembre 2016
Incorporation	Date non déterminée à ce jour

NOTA BENE :

1. Vous devez **impérativement indiquer une adresse mail** valide que vous consulterez régulièrement ; les convocations vous seront adressées uniquement sur cette boite mail.

2. Les épreuves écrites et sportives **se dérouleront le même jour à l'École Nationale de Police de Périgueux**. Les épreuves orales auront lieu à Bordeaux.

Pour la préfète et par délégation,
La directrice des ressources humaines

Claudette JAY

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA POLICE NATIONALE

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL POUR L'ADMINISTRATION DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR DE LA ZONE SUD-OUEST

DOSSIER DE CANDIDATURE À UN EMPLOI D'ADJOINT DE SÉCURITÉ

ZONE SUD-OUEST – BORDEAUX

À renvoyer / à déposer à l'adresse suivante :

SGAMI SUD-OUEST
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Bureau du recrutement
Section ADS – recrutement 2016
89, cours Dupré de Saint-Maur
BP 30091
33041 BORDEAUX CEDEX

JUSQU'AU 02 septembre 2016 inclus (cachet de la poste faisant foi)

Candidature présentée par : .....

Résidant à :.....

Une adresse mail vous est demandée ; vous recevrez sur cette boite mail un accusé de réception de candidature. Il vous appartiendra ensuite de la consulter régulièrement. Toutes les convocations vous seront adressées uniquement par ce biais.

Année : 2016 – 3ème session

ÉTAT DES PIÈCES

composant le dossier de candidature
pour un emploi d'adjoint de sécurité

1. **Une liste des documents à fournir pour le dossier de candidature à un emploi d'adjoint de sécurité.**

2. **Le formulaire de demande de candidature à un emploi d'adjoint de sécurité, à compléter par le candidat.**

3. **Une fiche de vœux d'affectation, à compléter par le candidat.**

4. **Une brochure explicative du déroulement des épreuves sportives.**

LISTE DES DOCUMENTS À FOURNIR
pour le dossier de candidature à un emploi d'adjoint de sécurité
-oOo-

Généralités sur les conditions de recevabilité des candidatures.

- Seules sont recevables les candidatures répondant aux conditions suivantes :

  - être de nationalité française ;
  - avoir, à la date de la première épreuve du recrutement, un âge compris entre 18 ans et moins de 30 ans.

- Aucune condition de diplôme n'est requise pour postuler à un emploi d'adjoint de sécurité.

- Les critères physiques (*acuité visuelle égale à 15 dixièmes pour les deux yeux, audition, santé générale, aptitude au service de jour et de nuit, non usage de produits illicites, etc...*) et de moralité guidant la sélection sont ceux qui prévalent pour le recrutement des gardiens de la paix.

- Un candidat ne peut déposer qu'un seul dossier à la fois sur l'ensemble du territoire national.

Liste des documents à fournir.

1. **Le formulaire de demande de candidature à un emploi d'adjoint de sécurité** dûment renseigné, certifiant sur l'honneur l'exactitude des renseignements fournis (*formulaire type joint au dossier*).

2. **Une fiche de vœux d'affectation** (*formulaire type joint au dossier*).

3. **Une lettre manuscrite de motivation**, précisant les raisons de la candidature, l'intérêt porté aux missions d'adjoint de sécurité ainsi que les projets professionnels envisagés au terme du contrat.

4. **Une photocopie recto-verso de la carte nationale d'identité** ou **du passeport**, en cours de validité.

5. **Les candidats âgés de moins de 25 ans** doivent fournir, soit un certificat de participation à la journée d'appel de préparation à la défense (JAPD) ou à la journée défense et citoyenneté (JDC), soit une attestation provisoire de participation à l'une ou l'autre de ces journées.

   Les candidats âgés de plus de 25 ans et de moins de 30 ans ne doivent fournir aucun justificatif.

6. **Une copie des titres et diplômes obtenus**.

7. **Ultérieurement** : **le jour des épreuves sportives**, le candidat devra être en possession d'un certificat médical d'aptitude récent, délivré par un médecin de son choix autre qu'un médecin agréé de la police nationale, attestant qu'il peut passer tant l'exercice d'isométrie musculaire que le test d'endurance cardio-respiratoire. Cette obligation sera spécifiée dans la convocation aux épreuves. **Tout candidat ne pouvant pas fournir ce certificat sera exclu des épreuves**.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA POLICE NATIONALE

DEMANDE DE CANDIDATURE A UN EMPLOI D'ADJOINT DE SECURITÉ

ANNÉE : 2016

ZONE : SUD OUEST - BORDEAUX

Je soussigné(e) : .....

Épouse : .....

(NOM en lettres majuscules puis prénoms avec soulignement du prénom usuel)

Né(e) le : ..... / ..... / ..... à *(commune, département et pays)*.....

.....

Nationalité : .....

Résidant à *(adresse complète)* : .....

Code postal : ..... Ville : .....

déclare postuler à un emploi d'adjoint de sécurité dans la police nationale.

Code INSEE *(numéro de sécurité sociale)* : ..... / ..... / ..... / ..... / ..... / ..... / .....

N° de téléphone (obligatoire) : .....

adresse mail (obligatoire).....@.....

Situation de famille (entourer ou souligner la bonne réponse) : *célibataire, marié(e), veuf(ve), divorcé(e), pacsé(e), concubinage,*

Nombre d'enfants : _____

Pour chaque ENFANT, préciser le sexe, le prénom usuel et la date de naissance :

.... / ..... / .... / ..... / .....

.... / ..... / .... / ..... / .....

Noms, prénoms, date et lieu de naissance, profession *(employeur)* du conjoint ou du concubin :

.....

Né(e) le : ..... / ..... / ..... à *(commune, département et pays)*.....

Nom, prénoms, date de naissance, lieu de naissance (ville/pays), profession et adresse du père :

.....

.....

Nom de jeune fille, prénoms, date de naissance, lieu de naissance (ville/pays), profession et éventuellement adresse de la mère :

.....

.....

Résidences antérieures *(dates et adresses exactes)* depuis l'âge de 16 ans :

.....

.....

.....

NOM :..... Prénom :.....

Services antérieurs éventuels dans la police (*dates, lieux, services d'affectation et qualité*) :

.....

.....

Indication éventuelle des concours présentés antérieurement pour entrer dans la police :

.....

.....

.....

Degré d'instruction, diplômes, date de délivrance des diplômes :

.....

.....

.....

Établissements scolaires ou universitaires fréquentés :

.....

.....

.....

Titres divers (*brevets, certificats, permis,...*) :

.....

.....

.....

Antécédents professionnels (*indiquer tous les emplois occupés et pour chacun d'eux, la nature et la durée ainsi que l'adresse et la qualité des employeurs successifs*) :

.....

.....

.....

Profession ou situation actuelle (*préciser l'employeur*) :

.....

.....

Êtes-vous actuellement inscrit(e) :

1°) à Pôle emploi non ☐ oui ☐ (*préciser le numéro d'inscription*) .....

2°) à une mission locale non ☐ oui ☐ (*préciser le numéro d'inscription*) .....

Je certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements portés ci-dessus.
Je certifie également ne pas avoir déposé simultanément plusieurs dossiers de candidature ADS.
Toute fausse déclaration entraînera le rejet systématique de ma candidature.

A ....., le ..... / ..... / .....

SIGNATURE :

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA
POLICE NATIONALE

FICHE DE VOEUX D'AFFECTATION

ANNÉE : 2016

ZONE : SUD OUEST - BORDEAUX

Dans le cadre de votre candidature à un emploi d'adjoint de sécurité, vous avez la possibilité d'émettre de 1 à 3 vœux d'affectation parmi les départements situés dans le ressort de la zone de défense et de sécurité au titre de laquelle vous postulez (*voir tableau ci-après*).

Je soussigné(e) : .....

Épouse : .....

(NOM en lettres majuscules puis prénoms avec soulignement du prénom usuel)

souhaite exercer mes fonctions d'adjoint de sécurité dans l'un des départements suivants :

(de 1 à 3 choix, classés par ordre de priorité)

1 : .....

2 : .....

3 : .....

Ces vœux d'affectation devront être confirmés lors du passage devant la commission de sélection.

A ....., le ..... / ..... / .....

SIGNATURE

Le choix du département dans lequel vous exercerez vos fonctions d'adjoint de sécurité tiendra compte non seulement des souhaits ainsi exprimés, mais également des besoins des services de police situés dans les différents départements de la zone concernée.

Un candidat refusant à **trois reprises** une affectation dans un département correspondant à ses vœux sera radié du vivier (indépendamment de la durée de validité de son inscription sur la liste des candidats sélectionnés qui est normalement de deux ans).

Par ailleurs, l'administration pourra être amenée à vous proposer une affectation dans un département que vous n'aviez pas choisi initialement. La durée de validité de votre inscription sur la liste des candidats sélectionnés sera alors de trois ans.

Liste des départements rattachés à la zone de défense et de sécurité sud-ouest

Zone Sud-Ouest	**16** Charente – **17** Charente-Maritime – **19** Corrèze - **23** Creuse – **24** Dordogne - **33** Gironde - **40** Landes - **47** Lot-et-Garonne - **64** Pyrénées-Atlantiques - **79** Deux-Sèvres – **86** Vienne – **87** Haute-Vienne

ADJOINT DE SÉCURITÉ

ÉPREUVES SPORTIVES

CONDITIONS GÉNÉRALES

Tout candidat doit être en possession d'un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin de son choix.

La chronologie de réalisation des tests est la suivante :

1. test de résistance musculaire en isométrie ;
2. test d'endurance cardio-respiratoire.

Tout échec à un seul des deux tests est éliminatoire.

Avant le commencement du premier test, le responsable en activités physiques et professionnelles en charge de la réalisation des épreuves, dirige des exercices visant exclusivement l'échauffement musculaire et articulaire des candidats, les échauffements à dominante cardio-respiratoire sont à proscrire, étant de nature à compromettre la bonne réalisation du second test.

Chaque test doit être démontré et expliqué par l'évaluateur préalablement à sa réalisation.

Quinze (15) minutes de récupération passive minimum doivent impérativement être observées entre la fin du premier test et le commencement du second.

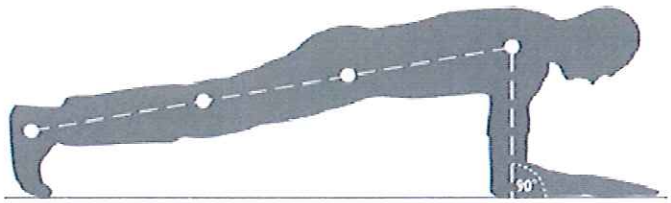
PREMIÈRE ÉPREUVE

> TEST DE RÉSISTANCE MUSCULAIRE

Le test consiste à conserver la position dite de « gainage » (appui facial sur les avant-bras) pendant un temps déterminé.

Les critères à respecter sont les suivants :

- les coudes, à l'aplomb des épaules, forment un angle droit entre les bras et les avant bras posés au sol ;
- les pieds sont joints ;
- le candidat doit maintenir la rectitude de l'axe tête-tronc-jambes, jambes tendues.



Au signal du formateur, le candidat prend la position décrite ci-dessus.
La prise de position est corrigée si nécessaire par le formateur avant le déclenchement du compte à rebours.

> BARÈMES

FEMMES
Le maintien de la position pendant une durée de **1mn15s** valide la réussite au test.
L'arrêt volontaire ou le non respect des consignes, observé et signalé à deux reprises, avant la fin du compte à rebours de 1mn15s est éliminatoire.

HOMMES
Le maintien de la position pendant une durée de **1mn45s** valide la réussite au test.
L'arrêt volontaire ou le non respect des consignes, observé et signalé à deux reprises, avant la fin du compte à rebours de 1mn45s est éliminatoire.

DEUXIÈME ÉPREUVE

> TEST D'ENDURANCE CARDIO-RESPIRATOIRE

Le test consiste à accomplir des allers et retours sur une distance de 20 mètres, à une vitesse progressivement accélérée.

Une bande sonore règle la vitesse en émettant des sons à intervalles réguliers et annonce la progression du candidat en termes de paliers et de fractions de paliers exprimées en temps (ex : palier 4, palier 7 – 45 secondes).

L'épreuve commence lentement, à 8 km/h, puis le rythme augmente **progressivement toutes les minutes**.

Au départ, le candidat dispose de deux minutes pour calquer sa vitesse de course sur les signaux sonores. À chaque signal sonore, il doit ajuster sa course pour se retrouver à une des extrémités du tracé des vingt mètres.

À chaque extrémité, il doit bloquer un de ses pieds immédiatement derrière la ligne pour amorcer son retour. Les virages en courbe ne sont pas admis.

Deux mètres maximum de retard sont admis à la condition de pouvoir, soit maintenir le retard, soit le combler lors des intervalles suivants. Si le retard s'accroît et devient peu à peu égal ou supérieur à deux mètres sans possibilité de le combler, le candidat arrête l'épreuve.

NB - Le candidat qui glisse ou tombe pendant le test est autorisé à le poursuivre, mais l'incident n'entraîne pas l'interruption de la bande sonore.

> BARÈMES

FEMMES
La candidate qui atteint le palier 4 – vitesse de 10 km/h atteint après 3mn de course - valide la réussite à l'épreuve.

HOMMES
Le candidat qui atteint le palier 6-15" - vitesse de 11,1 km/h atteint après 5mn15s de course - valide la réussite à l'épreuve.

Ce document d'information ne revêt pas un caractère réglementaire. Décembre 2015.